

Lineamientos para el [Premio de Excelencia al Grupo de Afinidad](#)

Gracias por enviar su nominación para los Premios a la Excelencia Empresarial Out & Equal 2023. El Grupo de Afinidad ganador será anunciado en la Ceremonia de Premiación que se realizará en Sao Paulo el 3 de mayo de 2023. El propósito de este premio es reconocer al grupo de afinidad que se encuentre liderando esfuerzos sobresalientes para la inclusión LGBTQI+ en el lugar de trabajo en América Latina.

La nominación consiste en responder cinco preguntas. Es importante que cada respuesta tenga **un mínimo de 180 palabras y un máximo de 500 palabras**. Un comité formado por el equipo de Out & Equal y un grupo de evaluadores independientes revisará cada presentación y tomará la decisión final sobre el grupo de afinidad ganador. Tenga en cuenta que estamos evaluando el impacto en los últimos 12 meses para considerar a los grupos de afinidad que son nuevos en el camino de la diversidad y la inclusión. Estos premios reconocerán a estos grupos que han logrado avances significativos en la inclusión LGBTQI+ en sus propios entornos durante este período de tiempo.

La fecha límite para la presentación de candidaturas es el **19 de marzo de 2023**.

A continuación, encontrará algunas pautas para responder las preguntas en el formulario de nominación:

- 1. Por favor, describa el nivel de participación del grupo de afinidad y qué tan activo se encuentra. Qué diversidades se reflejan dentro de la organización, incluso dentro del nivel ejecutivo.**
 - ¿Cuántos miembros activos tiene su grupo de afinidad, en relación con el número total de empleados dentro de la empresa?
 - ¿Con qué frecuencia su grupo de afinidad se reúne y/o involucra activamente a sus miembros?
 - Proporcione ejemplos específicos de diversidad (edad, raza, orientación sexual, identidad de género, personas con discapacidades, etc.) dentro de su grupo de afinidad, incluso en posiciones de liderazgo.
- 2. ¿Cuáles son los objetivos principales del grupo de afinidad? Describa su progreso hacia estos objetivos y los principales logros durante los últimos 12 meses.**
 - No estamos analizando el mayor impacto generalizado porque entendemos que el impacto es relativo a los recursos de la empresa y al ambiente de trabajo. Es decir, buscamos el mayor impacto teniendo en cuenta las circunstancias relativas de cada grupo de afinidad.
 - Evite descripciones vagas como "el grupo de afinidad hizo que la empresa fuera más inclusiva"; en su lugar, intente ser lo más descriptivo posible. Incluya información estadística para demostrar el impacto, si está disponible.
 - Cuantos más detalles y ejemplos específicos se incluyan, mejor podremos evaluar la nominación.



3. **Por favor, describa las formas en que su grupo de afinidad aborda de manera interseccional la inclusión a través de la colaboración con otros grupos de afinidad dentro de su empresa o con otras empresas/países/regiones.**
 - Tenga en cuenta que esta pregunta restringe la colaboración entre grupos de afinidad. Las asociaciones comunitarias se abordan en la Pregunta 4.
 - Especifique con qué otros grupos de afinidad colaboró su grupo, qué actividades llevó a cabo y qué resultados e impacto tuvo. ¿Siguen activas estas colaboraciones?
 - ¿Cómo ha mejorado el trabajo de su grupo de afinidad a través de este tipo de colaboraciones?

4. **¿Cómo se involucra significativamente su grupo de afinidad en asociaciones comunitarias externas? ¿Cómo es esta colaboración mutuamente beneficiosa y cuáles son los resultados?**
 - ¿Quiénes son sus comunidades socias? (ONG, universidades, etc.)? ¿Qué factores se consideran al momento de la selección?
 - ¿Cuál es el papel del grupo de afinidad dentro de la asociación? ¿Cómo es la asociación mutuamente beneficiosa?
 - Proporcione una descripción detallada de las actividades implementadas conjuntamente.
 - ¿Cuáles fueron los resultados de la colaboración? Proporcione ejemplos específicos si es posible.

5. **Por favor, utilice este espacio para proporcionar cualquier otra información adicional que le gustaría que supiera el comité de evaluación. A continuación, también tiene la opción de cargar cualquier documentación de respaldo.**
 - Aproveche esta oportunidad para informar al comité de selección sobre cualquier otra información que considere importante en esta nominación.

