

Lineamientos para el [Premio a la Excelencia Individual](#)

Gracias por enviar su nominación para los Premios a la Excelencia Empresarial Out & Equal 2023. Las personas ganadoras serán anunciadas en la Ceremonia de Premiación que se realizará en Sao Paulo el 3 de mayo de 2023. El propósito de este premio es reconocer a profesionales que se encuentren liderando esfuerzos sobresalientes para la inclusión LGBTQI+ en el lugar de trabajo en América Latina.

La nominación consiste en responder cinco preguntas. Es importante que cada respuesta tenga **un mínimo de 180 palabras y un máximo de 500 palabras**. Un comité formado por el equipo de Out & Equal y un grupo de evaluadores independientes revisará cada presentación y tomará la decisión final sobre las personas ganadoras. Tenga en cuenta que estamos evaluando el impacto en los últimos 12 meses para considerar a las personas que son nuevas en el camino de la diversidad y la inclusión. Estos premios las reconocerán por haber logrado avances significativos en la inclusión LGBTQI+ en sus propios entornos durante este período de tiempo.

La fecha límite para la presentación de candidaturas es el **19 de marzo de 2023**.

A continuación, encontrará algunas pautas para responder las preguntas en el formulario de nominación:

- 1. ¿Qué acciones específicas ha tomado el candidato en el lugar de trabajo para promover y promover la inclusión LGBTQI+ en los últimos 12 meses? Proporcione ejemplos de una acción específica dirigida por esta persona y cuál fue su función.**
 - Se recomiendan ejemplos específicos. Por ejemplo, si la persona nominada ha implementado un programa de divulgación, describa el programa en detalle. Cuantos más detalles tengamos, mejor podremos evaluar su nominación.
 - Muchas iniciativas son implementadas por equipos. Describa el papel específico que desempeñó la persona nominada en las iniciativas.
 - ¿La persona tuvo que superar algún obstáculo para progresar en su empresa?
 - La pregunta 2 se centra en el impacto efectivo. Entonces, para esta pregunta, solo describa las acciones que realmente tomó la persona nombrada.
- 2. Por favor, proporcione un ejemplo de un impacto visto como resultado directo de los esfuerzos de inclusión de la persona nominada. Cuando corresponda, proporcione detalles específicos, como la cantidad de nuevos programas implementados, el porcentaje de aumento en la membresía en grupos de afinidad, el aumento en la asistencia a eventos LGBTQI+, etc.**
 - No estamos analizando el mayor impacto generalizado porque entendemos que el impacto es relativo a los recursos de la empresa y al ambiente de trabajo. Es decir, buscamos el mayor impacto teniendo en cuenta las circunstancias relativas de cada empresa.



Foro LGBTQI+ LATAM 2023: Un día de transformación

Miércoles, 3 de mayo de 2023 | Sao Paulo (Brasil)

- Evite descripciones vagas como "el ambiente de trabajo es más inclusivo ahora"; en su lugar, intente ser lo más descriptivo posible. ¿Cómo se fortaleció la inclusión? Incluya información estadística para demostrar el impacto, si está disponible.
- 3. La persona nominada, ¿de qué otras maneras brilla como líder que utiliza un enfoque interseccional para promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo? En otras palabras, ¿cómo incluye a otras poblaciones vulnerables mientras impulsa iniciativas LGBTQI+?**
 - Lo alentamos a que brinde ejemplos específicos de cómo la persona nominada se ha esforzado por incluir a otras poblaciones vulnerables.
 - ¿De qué manera se aseguró la persona nominada de que sus esfuerzos incluyeran la interseccionalidad? Por ejemplo, ¿con qué otros grupos ha estado interactuando para planificar y crear nuevas iniciativas, obtener comentarios, etc.?
 - 4. Por favor, proporcione una breve descripción de la biografía profesional de la persona nominada.**
 - ¿Cómo ha utilizado la persona nominada su carrera profesional para ayudar a promover la inclusión LGBTQI+ en el lugar de trabajo? (Por ejemplo, participación en el grupo de afinidad LGBTQI+ de la empresa o consejos/redes profesionales).
 - 5. Por favor utilice este espacio para proporcionar cualquier otra información adicional que le gustaría que supiera el comité de evaluación. A continuación, también tiene la opción de cargar cualquier documentación de respaldo.**
 - Aproveche esta oportunidad para informar al comité evaluador sobre cualquier otra información que considere importante en esta nominación.

Nota final: Como este Foro se enfoca en la inclusión LGBTQI+ en el lugar de trabajo de América Latina. La persona nominada debe trabajar en la región y/o tener un gran enfoque de su cartera de trabajo en América Latina.

