

## Lineamientos para el [Premio a la Excelencia Empresarial](#)

Gracias por enviar su nominación para los Premios a la Excelencia Empresarial Out & Equal 2023. La empresa ganadora será anunciada en la Ceremonia de Premiación que se realizará en Sao Paulo el 3 de mayo de 2023.

El propósito de este premio es reconocer a una empresa que se encuentre liderando esfuerzos sobresalientes para la inclusión LGBTQI+ en el lugar de trabajo en América Latina.

La nominación consiste en responder cuatro preguntas. Es importante que cada respuesta tenga **un mínimo de 180 palabras y un máximo de 500 palabras**. Un comité formado por el equipo de Out & Equal y un grupo de evaluadores independientes revisará cada presentación y tomará la decisión final sobre la empresa ganadora. Tenga en cuenta que estamos evaluando el impacto en los últimos 12 meses para considerar a las empresas que son nuevas en el camino de la diversidad y la inclusión. Estos premios reconocerán a las empresas que han logrado avances significativos en la inclusión LGBTQI+ en sus propios entornos durante este período de tiempo.

La fecha límite para la presentación de candidaturas es el **19 de marzo de 2023**. A continuación, encontrará algunas pautas para responder las preguntas en el formulario de nominación:

- 1. Por favor, explique cómo esta empresa ha realizado cambios internos significativos para promover la inclusión LGBTQI+ en el lugar de trabajo durante los últimos 12 meses. Especifique su respuesta (por ejemplo, cambios en la política interna, adición/expansión de grupos de afinidad, qué beneficios inclusivos se agregaron, etc.)**
  - Esta pregunta se enfoca en acciones internas (mientras que la pregunta 2 se enfoca en acciones externas). La pregunta 3 se centra en el impacto real. Por lo tanto, céntrese únicamente en las iniciativas que se han llevado a cabo en los últimos 12 meses.
  - Cuantos más detalles y ejemplos específicos se incluyan, mejor podremos evaluar la nominación.
  - Incluya información sobre la situación de la empresa antes de la incorporación de estos cambios. Por ejemplo, si describe cambios en la política interna, ¿la empresa anteriormente no tenía protecciones para les empleades LGBTQI+ o solo tenía algunas protecciones?
  - ¿Qué obstáculos se enfrentaron cuando se realizaron estos cambios y cómo los superó la empresa?
  - ¿Cómo las acciones adoptadas por la empresa pueden ser consideradas pioneras e innovadoras? ¿Quiénes fueron las personas que tomaron las decisiones?



2. **Por favor, explique cómo esta empresa aprovechó su marca y/o influencia pública para participar en actividades promovidas por el activismo LGBTQI+. Por ejemplo: Realizar campañas publicitarias inclusivas, participación pública en eventos del Orgullo LGBTQI+, suscribir declaraciones/manifiestos en apoyo a la comunidad, asociarse con ONGs, demostrar su compromiso en eventos externos, etc.**
  - Esta pregunta se enfoca en acciones externas, mientras que la pregunta 1 se enfoca en acciones internas. La pregunta 3 se centra en el impacto real. Por lo tanto, céntrese únicamente en las iniciativas que se han llevado a cabo en los últimos 12 meses.
  - Cuantos más detalles y ejemplos específicos se incluyan, mejor podremos evaluar la nominación.
  - ¿La empresa se asoció con otras organizaciones al implementar estas iniciativas? Si es así, ¿con cuáles?
  - ¿Cómo las acciones adoptadas por la empresa pueden ser consideradas pioneras e innovadoras? ¿Quiénes fueron las personas que tomaron las decisiones?
  - ¿La empresa ha recibido algún reconocimiento externo por su trabajo, como premios, certificaciones, sellos, etc.?
  
3. **¿Qué impacto ha observado de estas acciones internas y externas? Proporcione algunos ejemplos del impacto positivo que se ha visto en los últimos 12 meses debido a este avance.**
  - No analizaremos el mayor impacto generalizado porque entendemos que el impacto es relativo a los recursos de la empresa y al ambiente de trabajo. Es decir, buscamos el mayor impacto teniendo en cuenta las circunstancias relativas de cada empresa.
  - Evite descripciones vagas como "el ambiente de trabajo es más inclusivo ahora"; en su lugar, intente hacer una descripción más detallada. ¿Cómo se fortaleció la inclusión? Incluya información estadística para demostrar el impacto, si está disponible.
  
4. **Por favor utilice este espacio para proporcionar cualquier otra información adicional que le gustaría que supiera el comité de evaluación. A continuación, también tiene la opción de cargar cualquier documentación de respaldo.**
  - Por favor, aproveche esta oportunidad para informar al comité de selección sobre cualquier otra información que considere importante en esta nominación.

